

Lernen, lernen, nochmals lernen

Weiterbildungsstipendium soll Karriereweg ebnen

von CHRISTIAN WOHLT

Stolz präsentiert Bithja Theusner ein besonderes Zertifikat. Die 20-Jährige ist eine von wenigen Auserwählten, die auf diese Weise geehrt aber auch herausgefordert werden. Gerade erst hat sie bei der Thormann-Gruppe in Stendal ihre Berufsausbildung zur Automobilkauffrau mit Bravour abgeschlossen, und schon wieder heißt es für sie: lernen, lernen, nochmals lernen.

Seit 1991 unterstützt das Bundesprogramm »Begabtenförderung berufliche Bildung« gezielt junge Absolventen einer Berufsausbildung mit einem Weiterbildungsstipendium. Ziel ist es, sie für »höhere Aufgaben« fit zu machen. Finanziert wird das Programm vom Bundesministerium für Bildung und Forschung. Durchgeführt wird es von den Kammern, in diesem Fall der Industrie- und Handelskammer Magdeburg sowie zuständigen Stellen für Berufsbildung.

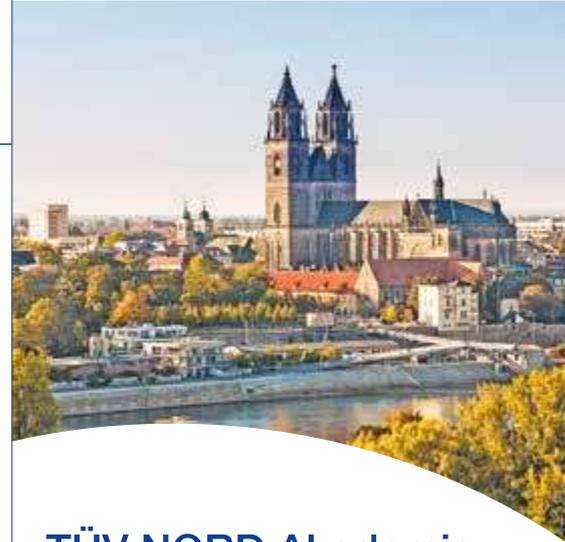
Die Teilnehmer können aus einem Katalog verschiedene Angebote auswählen. Dazu gehören zum Beispiel Sprachreisen, Seminare oder andere weiterführende Qualifikationen.

Die Aufnahmekriterien sind streng. So müssen die Teilnehmer grundsätzlich jünger als 25 Jahre sein und die Berufsabschlussprüfung mit mindestens 87 Punkten oder besser als »gut« bestanden haben. Für Bithja keine Hürde. Sie erreichte insgesamt 89 Prozent. In der



Bithja Theusner wurde in das Programm »Begabtenförderung berufliche Bildung« aufgenommen.

Foto: ct-press



TÜV NORD Akademie Seminare in Magdeburg

Technische Sicherheit

Grundlagenlehrgang zum Erwerb der Schaltberechtigung für Mittelspannungs- anlagen > 1 kV bis 30 kV

03.05. – 06.05.2021 **1.310,00 €**
21.06. – 24.06.2021
28.06. – 01.07.2021

Arbeiten unter Spannung (AuS) bis 1000 V AC bzw. 1500 V DC

20.09. – 22.09.2021 **1.030,00 €**
06.12. – 08.12.2021

Brandschutzbeauftragter (TÜV®) gemäß vfdB-Richtlinie 12-09/01

Teil 1: 06.09. – 08.09.2021 **2.500,00 €**
Teil 2: 13.09. – 17.09.2021

Brandschutzbeauftragter – Fortbildung

25.05.2021 **500,00 €**

Brandschutzhelfer – Evakuierungshelfer – Räumungshelfer gemäß § 10 Arbeitsschutz- gesetz (ArbSchG) und ASR A2.2

21.10.2021 **480,00 €**

Prüfung ortsfester elektrischer Anlagen mit Spannungen bis 1 kV gemäß DIN VDE 0100-600 und DIN VDE 0105-100

26.05. – 27.05.2021 **960,00 €**
01.09. – 02.09.2021

Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten – Praxis

14.06. – 18.06.2021 **1.240,00 €**
18.10. – 22.10.2021
13.12. – 17.12.2021

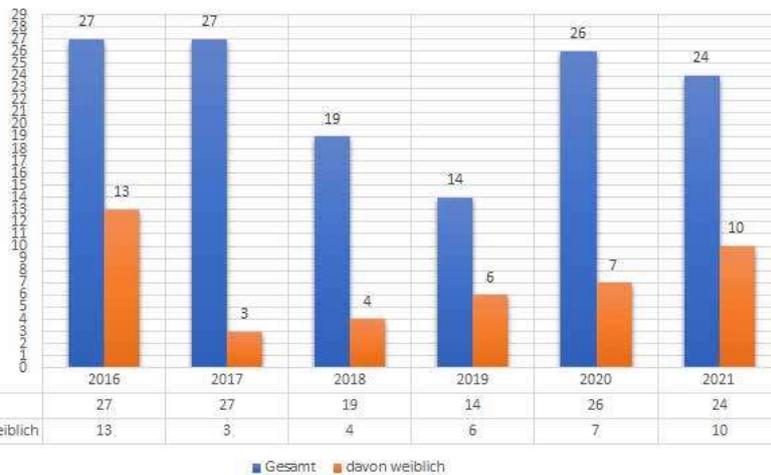
*Alle Preise verstehen sich zzgl. USt.
(TÜV®) Prüfung bitte gesondert anfragen

www.tuev-nord.de/seminare

TÜV NORD Akademie
GmbH & Co. KG
Geschäftsstelle Magdeburg
Telefon: 0391 60747-0
akd-md@tuev-nord.de



Aktuelle Entwicklung der Stipendiaten



Die Statistik zeigt, wie sich die Anzahl der Stipendiaten im Bezirk der IHK Magdeburg zwischen 2015 und 2021 entwickelt hat.

mündlichen Prüfung überzeugte sie sogar zu 100 Prozent. Damit zählt sie bei den Azubis im Unternehmen nicht nur zur Leistungsspitze, sondern konnte die Ausbildung sogar ein halbes Jahr früher abschließen.

Begeisterung wecken

Mit insgesamt 215 Mitarbeitern in acht Autohäusern an Standorten in der Altmark und in Brandenburg zählt die Thormann-Gruppe in der Region zu den bedeutenden Vertretern der Branche. Derzeit erlernen 32 Azubis verschiedene Berufe bzw. sind als Dualstudenten in der Firma. »Wir versuchen, junge Leute für unsere Unternehmensgruppe zu begeistern und nicht nur fachliche, sondern auch soziale Fähigkeiten zu fördern. Im vorletzten Jahr haben wir in den Brandenburgischen Ausbildungspreis gewonnen und setzen uns immer neue Ziele für die erfolgreiche Ausbildung«, berichtet Mirko Völkel.

Vorbildliche Arbeit

In ihrer jetzigen Tätigkeit als Automobilverkäuferin leiste Bithja vorbildliche Arbeit. Mit ihrer Art spiegelte sie dabei das Unternehmensmotto »Außergewöhnlich persönlich« bestens wider, sagt Völkel. Der Personalchef wird nicht müde, die Leistungen der jungen Absolventin zu preisen, die sich nicht nur auf die Ausbildungsinhalte beschränken. Es mache ihr Spaß, mit den Menschen ins Gespräch zu kommen, ihnen

eine Freude zu machen, beschreibt die Gardellegenerin selbst ihre Motivation. Schließlich sei ein Autokauf ein positives Erlebnis, das für die meisten im Leben nicht so oft vorkommt. Selbst in der Freizeit lassen sie die Pferdestärken nicht los. Ihr Hobby ist der Pferdesport.

Gezielte Förderung

Angesichts solchen Engagements kommt auch bei Verkaufsleiter Philipp Grempler und Vertriebsleiter Frank Motejat Freude auf. Sie sehen den Unternehmenskurs bestärkt, junge Talente gezielt zu fördern und hätten kein Problem damit, wenn die junge Frau später einmal (natürlich zu gebührender Zeit) ihren eigenen Posten übernimmt. »Vielleicht leitet sie auch irgendwann den Gesamtbetrieb«, sagt Völkel zwar augenzwinkernd, aber durchaus ernst gemeint. Die Türen zu einer erfolgreichen Karriere in der Firma stehen ihr jedenfalls offen. Bis dahin ist es aber noch ein weiter Weg, das Weiterbildungsstipendium ein wichtiger Schritt dahin. Welche Angebote sie davon wahrnehmen will, hat die Ausgezeichnete noch nicht endgültig entschieden. Sie könnte sich gut vorstellen, eine Sprachreise nach Schottland zu unternehmen. Edinburgh würde sie reizen, so eine erste Idee.

Im Moment legt ihr Corona dafür allerdings noch Steine in den Weg. Grund zur Eile besteht aber nicht. Innerhalb von drei Jahren muss das Programm abgearbeitet sein. ■